

**Ермаленок В.**

## **"Живу для города и для людей"**

**В этом году по традиции на площади Звезд зажжется новая звезда. Звание "Почетный гражданин города Могилева" решением городского Совета депутатов присвоено директору ОАО "Можелит" Викентию Брониславовичу Ермаленку.**

Для заводчан Викентий Ермалёнок не просто "звезда" – он олицетворение успеха "Можелита", один из немногих директоров, которые составляют "золотой фонд" руководителей. Стаж работы в трудовом коллективе – 47 лет, из них на посту директора – 32 года! За это время предприятие стало для Викентия Брониславовича не просто родным – это неотъемлемая часть его жизни. По итогам соревнования по социально-экономическому развитию города "Можелит" неоднократно становился лучшей промышленной организацией города, заносился на республиканскую Доску почета, а выпускаемая продукция – лауреат конкурсов. "Лучшие товары Республики Беларусь" и "Лучшие товары Республики Беларусь на рынке Российской Федерации".

О том, как работает, какие проблемы приходится решать и о чем мечтается – наш разговор с Викентием Ермаленком.

**– Викентий Брониславович, вы – не коренной могилевчанин, родились и выросли на Витебщине. Как судьба связала вас с Могилевом?**

– Родился в деревне Кревня Браславского района Витебской области. Родители мои были люди работающие, всю жизнь проработали в колхозе. Отец был бригадиром, а мать посвятила жизнь воспитанию детей, а когда мы подросли, тоже пошла работать в колхоз. Нас в семье было пятеро – четыре брата и сестра.

После окончания школы я поступил в Рижский политехнический институт. После окончания института нас распределяли по всему Советскому Союзу. Поскольку из родной республики уезжать никуда не собирался, тем более что мы с женой Марией были из соседних деревень, выбрал могилевский клеевой завод. Тогдашний директор Александр Федорович Лобов определил меня в инженеры-конструкторы. Я детально изучил оборудование, внес несколько предложений по совершенствованию технологического процесса. Меня заметил новый директор завода Ричард Мечиславович Кузник и вскоре поставил главным механиком. Время было горячее. Оборудование не новое, а производственный цикл непрерывный. Случалось, на заводе приходилось, что называется, дневать и ночевать. Но зато с тех пор вывел для себя правило: неразрешимых проблем на непрерывном производстве быть не должно.

Покидал завод лишь на несколько месяцев, когда меня соблазнили должностью главного инженера овощной базы – пообещали жилье, так необходимое молодой семье. Но вскоре запросился назад. Брали неохотно, авансом дали "штрафную" должность – мастера дробильно-экстракционного участка.

Непростое это звено в производственном цикле. Видя, как женщины через воронки загружали сырье в емкости, переставляя эти воронки вручную, начал думать, как облегчить операцию. И придумал поставить воронку на подвесную тележку, которая легко каталась на подшипниках. Спустя два месяца меня назначили начальником клеевого цеха. Так что пришлось окунуться в несколько иные проблемы непростого "хозяйства". Но за это время уже выработалась определенная методика разрешения вопросов. Если не был уверен, не стеснялся спросить у опытных рабочих. А те, видя, что начальник болеет за дело, старались помогать. И дело шло.

Вскоре предложили должность главного инженера. А в 89-м году, когда прежний директор завода ушел, на повышение, на выборном собрании 299 человек из 300 присутствующих проголосовали за мою кандидатуру.

**– Это были непростые времена, период развала огромной страны. Какую стратегию развития вы выбрали, чтобы удержаться на плаву?**

– Производство работало, продукция выпускалась, но мешало пограничное размежевание: на каждую экспортную поставку необходимо было получить разрешение. И одно время на складах скопился трехмесячный объем продукции. Выход искали вместе с коллективом: без дальнейшего техперевооружения перспектива оказывалась туманной. Сегодня мы, в хорошем смысле этого слова, пожинаем плоды той работы, которая была проведена еще в 2002 году.

С 1998 по 2002 год за счет собственных средств предприятия мы реконструировали желатиновое производство, что позволило на освободившихся площадях клеевого цеха смонтировать линию желатинизации и сушки. Перед этим побывали на Западе, изучили их оборудование и начали свою реконструкцию с использованием существующих зданий. Оборудование создавали сами, поскольку в бывшем Советском Союзе не было завода, который производил бы оборудование для нашего производства. Были в моей команде люди, на которых можно было положиться. Это дало нам возможность работать, развиваться, поставлять желатин за пределы Беларуси. Поначалу проектная мощность была 1500 тонн в год, сейчас мы дошли до 2200. Работаем на пределе, стопроцентно загружая мощности. Мы выпускаем востребованную на рынке продукцию – различные виды желатина, концентрат соединительных белков, кормовой преципитат и технический животный жир. Один из основополагающих принципов – расчет на собственные силы. Поэтому стараемся избегать кредитов, а основные технические преобразования просчитываются и тщательно анализируются. Это позволяет нам держать цены на уровне.

Сегодня завод производит около 300 кг сухого желатина в час. Наша продукция хорошо известна и ценится не только в Беларуси, но и в России. При общем экспорте 80% в Россию идет 70-75% продукции. Также наша продукция экспортируется в страны ближнего и дальнего зарубежья: Казахстан, Кыргызстан, Узбекистан, Молдову, Армению, Сербию, Японию. И основная задача, которая сегодня стоит перед предприятием, – сохранить лидирующие

позиции на внутреннем и внешнем рынках. Планы на будущее проектирование еще одной линии по производству сухого желатина, которая позволит увеличить мощности производства желатина с 2200 до 4000 тысяч тонн в год. Сегодня возникла проблема с обеспечением сырьем. Мы над этим работаем, и, я уверен, с командой единомышленников найдем выход из сложившейся ситуации.

**– Основа предприятия – его сотрудники, специалисты, своего дела. Кто ваша команда единомышленников?**

– Костяк штата предприятия, сформировавшийся не в одночасье, остается прочным. Сегодня на предприятии трудятся 385 человек, из них половина молодежь. Среди них и семейные династии. Мы это поддерживаем и приветствуем. Каждый знает, что ему делать, как делать, и все работают на результат. Отсюда и высокий профессионализм работников. Это сказывается на качестве и количестве продукции. Поэтому тот, кто пришел сюда и отработал год-два, остается навсегда. А условия, которые есть, позволяют человеку, если он хочет, себя раскрыть. Это и зарплаты, и возможность заниматься художественной самодеятельностью, спортом, путешествовать. Все это способствует не только сплочению коллектива, но и решению тех вопросов, которые могут возникать во время работы.

**– Викентий Брониславович, а у вас сложилась семейная династия?**

– Да, старший сын Валерий, компьютерщик, трудится со мной на предприятии. С его приходом организовался на заводе участок АСУ, которым он и руководит. Младший, Артур, – международник: в системе компании МТС сейчас работает в Армении финансовым директором. Внук – тоже международник, после окончания БГУ живет в Грузии, трудится в IT-компании. Внучка – будущий медик. Поэтому все семейство нечасто собирается вместе. Однако, когда такое "складывается", в доме царит радость.

**– В эти дни Могилев отмечает день рождения. Какими будут ваши пожелания городу и его жителям?**

– Могилев – прекрасный город, и я горжусь, что связал с ним свою трудовую деятельность. С каждым годом он преобразается, становится уютнее. Хочется, чтобы эта тенденция продолжалась. И чтобы нас не касались никакие потрясения – политические и экономические, ведь когда спокойно, хочется жить и работать. Поэтому – процветания Могилеву! И пусть каждый могилевчанин вносит частичку своего труда и частичку души в его развитие и благосостояние.

*Ермаленок, В. "Живу для города и для людей" : [беседа с директором ОАО "Можелит" Викентием Брониславовичем Ермаленком] / В. Ермаленок ; записала Ольга Бухоловцева // Веснік Магілёва. — 2022. — 29 июня. — С. 9 : фото.*