

Петрова Н.

С ЛЮБОВЬЮ К ДЕЛУ И ЗАБОТОЙ О КОЛЛЕКТИВЕ

Открытое акционерное общество "Лента" не нуждается в представлении. С его продукцией хорошо знакомы не только белорусские, но и зарубежные потребители. Вот уже на протяжении почти 55 лет предприятие является флагманом отечественной текстильной отрасли, значительный вклад в развитие и процветание которого внесла заслуженный работник промышленности Республики Беларусь, человек, награжденный орденом "Знак Почета" и медалью "За трудовые заслуги" Нина Григорьевна Петрова. Вся жизнь этой удивительной женщины связана с Могилевской "Ленточкой", и даже сегодня, когда она по праву может находиться на заслуженном отдыхе, Нина Григорьевна плодотворно работает над успешным и стабильным развитием предприятия в должности помощника генерального директора. Своей точкой зрения о том, насколько сложно женщине-руководителю быть у руля огромного предприятия, о преемственности поколений, старой советской закалке и важности соблюдения правил безопасности Нина Петрова поделилась с журналом "Служба спасения".

"Если человек хочет чего-то достичь в жизни, то для этого нужно усердно трудиться, никак не лениться"

ОАО "Лента" была создана на базе Могилевской лентоткацкой фабрики имени 50-летия БССР, которая в декабре 1961 года выпустила свою первую продукцию – ленты для электропромышленности. В декабре 1963-го актом государственной комиссии фабрика была введена в эксплуатацию. С этого времени и начинается отсчет истории предприятия, которому в этом году исполняется 55 лет. Я же пришла работать сюда в 1960 году, сразу после окончания Могилевского технического училища № 12, где получила профессию ткача. Мне было 18, и я хотела поскорее стать на ноги, зарабатывать деньги и быть самостоятельной. В те годы предприятие находилось еще в стадии строительства. Поэтому нам, молодым специалистам, приходилось выполнять различные виды работы, в том числе и строительные: мы рыли траншеи для прокладки теплосетей, убрали цеха, территорию от строительного мусора, керосином мыли детали и подносили их мастерам, монтирующим лентоткацкое оборудование. Время было сложное, приходилось много и тяжело трудиться. Но никто не горевал, а, наоборот, все дружно выполняли поставленные задачи. Мы были, как сейчас говорят, едины и непобедимы. Ведь труд знакомит и сближает людей, объединяя в сплоченный коллектив. Для нас, молодежи того времени, работа была самым главным в жизни. Это был единственный источник благосостояния. Со временем появились патриотизм, любовь к своему труду, к родному предприятию. Не без помощи, конечно, руководителя. Ведь

именно от него непосредственно зависит атмосфера в коллективе и то настроение, с которым каждый приходит на работу. Он должен быть хорошим психологом: когда нужно – похвалить, когда нужно – поругать, уметь повести за собой, внушить оптимизм и дать людям настрой на высокий результат. В этом плане нам очень повезло: нас был замечательный директор Борис Павлович Шамякин. После каждого его посещения цеха мы готовы были работать с двойным усердием. Поэтому трудились не покладая рук, с большим энтузиазмом, не считаясь с личным временем. Я всегда полагала, да и сейчас так думаю, что для того, чтобы чего-то достичь в жизни, нужно много трудиться, никак не лениться и быть влюбленным всей душой в то дело, которым занимаешься. Может быть, конечно, современное поколение размышляет иначе. Но не зря же говорил Альберт Эйнштейн: "Выдающиеся личности формируются не посредством красивых речей, а собственным трудом и его результатами".

Помочь молодежи реализовать себя

Сегодня молодые люди сильно отличаются от нас, тех, чья молодость пришлась на 60-е годы. У нас не было ничего, но мы были счастливы. Это сейчас модно говорить: "Мол, стану на ноги, потом и о создании семьи можно подумать". Раньше люди наслаждались каждым прожитым днем, чаще улыбались, были более открытыми. Хотя время тогда было тяжелое, но никто не унывал и не жаловался. Наша семья в Великую Отечественную потеряла пятерых мужчин, на фронте погибли мой отец и четверо братьев. На наши с мамой женские плечи легли все послевоенные тяготы. Может быть, поэтому я еще в детстве научилась всему: могла и рушник вышить, и поросенка покормить, и гусю голову топором отхватить. Мне мама внушала, что дочь офицера должна быть примером во всем – и в учебе, и в работе. И я по жизни стараюсь этому соответствовать. А нынешняя молодежь хочет все и сразу. Им не нравится многосменный режим работы, интенсивность труда, необходимость выполнять нормы выработки, а заработную плату они хотят высокую, при этом не став еще квалифицированными специалистами. Но вместе с тем молодые люди сегодня умные, как теперь говорят, продвинутые. Они на "ты" с новыми технологиями, и нам, взрослому поколению, тоже есть чему у них поучиться.

Мне отраднo, что у нас на предприятии работает много молодых людей, которые с удовольствием перенимают опыт старшего поколения, охотно вникают в тонкости текстильного производства, повышают свой уровень знаний и навыков, и главное – становятся частью нашей большой дружной семьи. Ведь для меня за 57 лет работы "Ленточка" стала не просто родным предприятием, а вторым домом, без которого я себя не мыслю и не представляю. Поэтому мне, вдвойне приятно, что на смену нам приходят прогрессивные молодые люди, умеющие креативно и рационально мыслить. Задача же руководителей всех звеньев, начиная от мастера и заканчивая генеральным директором, – поддержать и помочь им реализовать себя, стать настоящими профессионалами в избранном деле. Но и здесь ключевым

моментом является желание, стремление самого молодого специалиста учиться, развиваться и быть лучшим. Ведь, как известно, без труда не выловишь и рыбку из пруда.

"Помимо оплаты труда для человека важны условия, в которых он будет работать. Если эти условия не будут созданы – специалист уйдет"

Пройдя все ступени профессионального роста – от ткачихи до руководителя предприятия, я осознала одну истину: успех любого дела – это заслуга не одного человека, а всего коллектива. И сегодня с уверенностью могу сказать, что процветающая "Лента" – это результат каждого, кто работает на предприятии. Подчеркну еще раз: мы одна семья, единое целое. Во многом благодаря такому взаимопониманию мы на протяжении многих лет работаем стабильно и прибыльно. Современная "Ленточка" – это уникальное предприятие, таких на бывшем постсоветском пространстве уже не осталось. Мы единственные, кто не только сохранил то, что уже было создано во время Советского Союза, но и приумножил имеющееся в нашем распоряжении. И все это благодаря сплоченному устойчивому коллективу, 80 % которого составляют женщины. Даже в самые сложные времена мы старались сохранить людей, выплачивая пусть не высокую, но стабильную заработную плату. И знаете, к счастью, у нас нет текучести кадров. Ведь помимо оплаты труда для человека важны условия, в которых он будет работать. Если эти условия не будут созданы – специалист уйдет. Чтобы этого не допустить, на ОАО "Лента" всегда заботились о своих тружениках: строилось жилье, оказывалась и оказывается материальная помощь. Серьезное внимание уделяется стимулированию творчества, улучшению условий труда, внедрению новых технологий, разработке современного и качественного ассортимента. Меня часто спрашивают, в чем кроется успех "Ленты"? Отвечу: в профессиональном и добросовестном подходе к делу каждого сотрудника. Будучи руководителем предприятия, я каждый день посещала цеха и лично следила за процессом производства. Хотя сама понимаю, что этого можно было и не делать. И без моего пристального контроля, назидания все работники добросовестно выполняют свои должностные обязанности. Говорят, хороший руководитель – это тот, кто уедет в отпуск, а все работает и без него. Плох тот, кто тянет все на себе. В данном случае могу с гордостью сказать, что я никогда не боялась уходить в отпуск и с семьей уезжать к морю, зная, что за время моего отсутствия предприятие будет работать в штатном режиме. Смело могу сказать, что такого надежного и профессионального коллектива, как на "Ленте", нет больше нигде. На протяжении всего периода деятельности предприятия мы боролись за право быть лучшими. И с этой задачей блестяще справлялись. Начиная с 1966 года по итогам работы "Лента" в течение 80 кварталов занимала первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании с вручением Переходящего Красного знамени. В настоящее время мы неоднократно становились лауреатами конкурсов "Лучшие товары Республики Беларусь" и "Лучшие товары Республики Беларусь на рынке Российской Федерации", занимаем

призовые места в соревнованиях среди предприятий концерна "Беллегпром". И даже когда у нас все хорошо, мы по-прежнему стремимся к лучшему. Разрабатываем современный ассортимент, осваиваем новые рынки, модернизируем производство. Ведь когда все легко, тогда становится скучно и неинтересно, теряется хватка и замедляется темп работы. А мы, если хотим достигать новых успехов, должны двигаться вперед с большой скоростью и всегда быть впереди конкурентов.

Сохранишь жизни и здоровье людей

Не важно, кто руководитель – мужчина или женщина, важен результат его труда. В жизни приходится всегда чем-то жертвовать ради успеха, реализации себя и своих целей. Не скрою, мне не всегда удавалось проводить много времени с детьми, поэтому с ними чаще возился муж. Ему приходилось и готовить, и стирать, и с ними уроки делать, в то время как я пропадала на "Ленте". Даже приходя домой, я не могла не думать о работе. Закрываешь глаза, а в голове одна мысль – сохранить в целостности предприятие, жизни и здоровье людей. Однако он с пониманием относился к этому, за что я ему очень благодарна. В атмосфере легкой промышленности выросли и мои дети. Неудивительно, что после окончания школы сын Сергей пришел работать на предприятие учеником слесаря. Он был влюблен в текстиль и все, что с ним связано. Как и я, он прошел, все ступени профессионального роста и в результате сменил меня на посту генерального директора. Я по праву могу назвать его достойным преемником и очень рада, что он продолжает дело моей жизни. Внучки Валерия и Кира также недавно влились в наш коллектив, продолжая семейную династию.

Быть руководителем – это нелегкий и ответственный труд. Ведь ты в ответе и за развитие предприятия, и за каждого его работника. Наверное, моя советская деревенская закалка научила меня принимать решения, преодолевать трудности и не падать духом в любой ситуации. Нужно быть сильной и уверенной в себе, много успевать и постоянно быть в курсе всего происходящего. Как говорят, и в горящую избу войти, и коня на скаку остановить. При этом всегда помнить, что ты женщина! Перелистывая страницы истории, отмечаешь немало примеров, которые красноречиво напоминают о героических делах женщин. Вспомните Валентину Терешкову, первую женщину, покорившую космос. А сколько героев-женщин было в годы Великой Отечественной войны? Кто сказал, что женщины – слабый пол? Я с этим категорически не согласна. Просто у каждого в жизни свой путь и предназначение: кто-то хорошая жена и мать, а кто-то прирожденный лидер и профессионал своего дела, влюбленный в предприятие, на котором работает.

Спасатели помогают создавать безопасные условия труда и отдыха

С работниками МЧС у нас налажено тесное сотрудничество, помогающее защитить "Ленту" от чрезвычайных ситуаций и происшествий. С первого дня работы предприятия большое внимание уделяется именно вопросам пожарной

безопасности и охраны труда. Ведь в случае даже малейшего возгорания последствия могут быть катастрофическими. Поэтому, будучи руководителем, я лично следила, чтобы все нормативные требования, касающиеся нашего предприятия, неукоснительно были соблюдены. Никогда не забуду, как однажды, работая еще ткачихой, меня хорошенько "потрясла" главный инженер за нарушение правил охраны труда. Работая на станке, у меня случайно упал инструмент, я же вроде бы и обученная, и проинструктированная, полезла за ним под включенное оборудование. Не успела оглянуться, как меня кто-то быстро оттуда выдернул и я услышала: "Нинка, как ты могла туда полезть! " Поэтому работая и главным инженером, и директором, я "трясла" всех, кто посмел нарушить правила безопасности. Может, благодаря такому отношению к делу у нас за долгие годы работы не произошло ни одной чрезвычайной ситуации, а пожары были только смоделированными для тренировочных занятий. Отрадно, что сегодня работники МЧС у нас частые гости не потому, что мы злостные нарушители, а потому, что они помогают нам обучать наших же работников жизненно важным правилам. Для нас это неоценимая помощь в создании комфортных безопасных условий труда и отдыха для рабочих. Наши люди уверены, что, придя на работу, с ними ничего не случится, и они спокойно вернутся домой здоровыми и невредимыми, а в случае какой-либо чрезвычайной ситуации смогут противостоять беде и защитить себя, своих близких и коллег.

Петрова, Н. С любовью к делу и заботой о коллективе : [беседа с Ниной Григорьевной Петровой, директором ОАО "Лента"] / Н. Петрова ; записала Т. Храменкова // Служба спасения. — 2018. — № 3. — С. 72—75 : фото.